

# カナリヤ通信



## 第17号

「カナリヤ通信」では、さまざまな考え方をもちた女性が、社会の中で遅く、それでいて女性らしく声を出して、人生を楽しみながら働く姿を表現していきます。

### ～働き方について考え、気づく～

新入社員を迎える

今回は4月12日付です。テーマは「働き方」を予定しています。

## 新人は「実力不足」がストレス



■「知らない・わからない」を前提に  
入社した途端に100%の力は出せません。たとえ入社試験で大きなことを言

■「知らない・わからない」を前提に  
入社した途端に100%の力は出せません。たとえ入社試験で大きなことを言

「新人は実力不足がストレス」といいますが、必ずしも実力不足が原因でストレスを感じるわけではありません。むしろ、入社してからの成長や学びが、新人にとっての大きなモチベーションになることが多いです。

「新人は実力不足がストレス」といいますが、必ずしも実力不足が原因でストレスを感じるわけではありません。むしろ、入社してからの成長や学びが、新人にとっての大きなモチベーションになることが多いです。

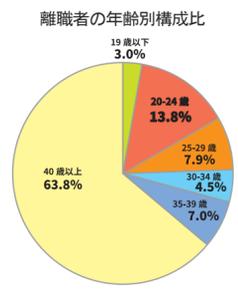


法政大学大学院  
キャリアデザイン学研究所  
キャリアデザイン学部  
教授 上西 充子氏

## 離職ゼロを目指して迎える側が考えること

■「ミスマッチ」の回避が必要  
就職したものの、やりたい仕事ではなかった、といったミスマッチは必ずあります。そのために仕事で面白くない、働く意味を見いだすことができず、辞めたいという声があふれています。上司は日々から希望や要望を聞くべきだと思います。もし違ふのであれば配置転換も考えなくてはなりません。適材適所に人を配置することで新人はやりがいをもって仕事ができると思います。

### 数字で見る離職の実態



6か月未満	4万4,500人
6か月～1年未満	5万4,500人
1～2年未満	3万5,100人
2～5年未満	4万2,200人
5～10年未満	4万3,500人
10年以上	5万4,100人

高等学校	1,200人
専修・専門学校	5,500人
高専・短大	1,100人
大学・大学院	3,500人

出典：厚生労働省労働統計要覧(2015年度)

### カナリヤ通信 第4話『もうすぐ新人さんがやってくる!』

■「新人さんを迎える」の準備  
上司は新人社員を含めた部下の話を聞くことが大切です。新人社員は入社してからの成長や学びが、新人にとっての大きなモチベーションになることが多いです。

## 理工系チャレンジ

日本経済団体連合会と内閣府、文部科学省は、「夏のリコチャレ2017～理工系のお仕事体感しよう～」を開催する参加者を募集している。

### 「夏のリコチャレ2017」参加者募集

同イベントは、企業や大学、学術団体が主体となって、夏休み期間を利用して主に女子小中高生を対象に職場見学や工場見学、職場体験、実験教室、女性社員との交流、シンポジウムなどを行うもの。理工系の仕事を体験したり働く女性の話や働くことでの理工系への進学を後押しする。

\*リコチャレ 理工系分野に興味がある女子中高生・女子学生が、将来の自分をしっかりイメージして進路選択(チャレンジ)することを応援するため、内閣府が中心となって行っている取り組み。  
\*日刊建設通信新聞社は、『リコチャレ応援団体』『理工系女子応援ネットワーク』に参加しています。

## スポーツカーのようなメタリック色シャープペン

スケジュール帳やちょっとしたメモでお世話になるシャープペンシル。お客様の前で格好いい筆記具でメモを書き出すと「格好いい私」を演出できてちょっと気分がいいかもしれません。

そこで今ご紹介するのは、ぺんてるの「不思議なほど芯が折れないシャープペンオレンズ」の限定モデル「オレンズメタルグリップタイプ限定カラー」。超極細の芯径0.2mmと芯を出さずに書くオレンズシステムによって、学生の間からも「きれいなノートづくりに最適なツール」と好評を得ているそう。

今回は限定色としてレッドとブルーを用意。また、芯径も0.2mmと0.3mmの2タイプとなっています。その重厚な光沢と深いつや、まるでスポーツカーのような印象。塗装もしっかりしているのでタフでスポーティなデザインとなっています。さらに軽い筆圧で安定した筆記が可能で、握りやすく滑りにくいので、書きやすさもお墨付き。

価格は1本1,000円(税別)。補充用芯替0.2mm(20本)、0.3mm(15本)も200円(同)で販売中です。

◇「不思議なほど芯が折れないシャープペン」オレンズ(ブラック、0.2mmと0.3mm)を抽選でそれぞれ2名にプレゼント  
住所、氏名、電話番号を明記の上、編集部へファクスかウェブから応募下さい。締め切りは3月21日(火)です。

■「新人さんを迎える」の準備  
上司は新人社員を含めた部下の話を聞くことが大切です。新人社員は入社してからの成長や学びが、新人にとっての大きなモチベーションになることが多いです。

## 仕事もプライベートも楽しむ

ライオン ウェルネス・ダイレクト 事業本部販売推進部主任部長 堀池 祐子さん

新規ビジネスの立ち上げに携わり、ことして10年。5人で始めた小さな事業が50人規模に成長しました。事業を軌道に乗せ、大きくする過程で、さまざまな経験と多くの学びがありました。とまっていた暇はなく、とにかく実行して前に進めること。実施した施策は必ず数字で結果を確認したの仮説を立てる。このPDCAを徹底的に回し、少しずつビジネスは大きくなっていきました。またこの間、小学生だった息子たちが高校生になりましたが、学校PTAや少年

野球の世話係、受験などさまざまなイベントがあり、目まぐるしくも充実した毎日でした。一方、仕事も家事も人にお願する部分を多く作り、月2回は家事サービスを利用するなど、手抜きをする部分を持たせて、仕事もプライベートも楽しむことができたと思います。

一方、最近、痛切に感じるのにはビジネススキルを身に付けることの大切さです。中でも多くの人を口頭や文書で説得する際、論理的思考力やライティングスキルはとても大切です。職種、年齢に限らず役に立つ小学生だった息子たちが高校生になりましたが、学校PTAや少年

お問い合わせ  
株式会社日刊建設通信新聞社 カナリヤ通信編集部  
TEL03-3259-8711 FAX03-3259-8730  
ご意見・ご感想、プレゼントの応募は  
canaria@kensetsunews.comまでお寄せください。  
「カナリヤ通信」は、日刊建設通信新聞社の登録商標です。