

カナリヤ通信



第22号

「カナリヤ通信」では、さまざまな考え方をもちた女性が、社会の中で逞しく、それでいて女性らしく声を出して、人生を楽しみながら働く姿を表現していきます。

～働き方について考え、気づく～

企業25社のピカイチ施策を紹介

女性活躍推進法が施行されてから1年余。建設産業界でも積極的な新卒採用で女性の占める割合が少しずつ増えています。管理職登用も増えており「一生懸命働きたい」「第一線で仕事をしたい」など、意欲を持

って仕事に臨む女性にとっての環境が整いつつあります。そこで今回は「女性活躍！わが社のイチ押し施策！」と題し、企業25社のピカイチ施策・取り組みを紹介します。



女性活躍！イチ押し施策

今回は9月13日付です。テーマは「夏のリコチャレ」を予定しています。

石坂産業

女性管理職が5割
女性視点の経営により働きやすい・休暇の取りやすい職場づくりを実践しています。

応用地質

時間単位で有給休暇！
有給休暇のうち5日分は時間単位で取得可能。理由は問いません！

オリエンタルコンサルタンツ

Smile-3S活動
「Support(支える)⇒Share(共有する)⇒Success(定着・活躍する)」の3Sの実現により社員のSmileを生み出すための施策提言と実践活動を展開しています。

元旦ビューティ工業

女性管理職の登用
現在、女性管理職は1人。2021年までに2人以上を目標としています。

関電工

女性活躍推進プロジェクト
ひと・まわり
1例として、育児休暇中の社員にタブレットを支給し、情報交流を行っています。

建設環境研究所

在宅勤務制度
社員の自己実現のため多様な働き方やサポートの1つとして在宅勤務制度を導入しています。

建設技術研究所

女性社員ネットワーク
女性総合職のネットワーク(W-Net)で研修や交流をしています。

佐藤工業

女性活躍現場の推進！
新卒の女性採用割合が2割以上です。現場の最前線でいきいきと活躍しています。

サンコーコンサルタント

女性も第一線で活躍中
女性技術者も男性技術者も行う仕事に変わりはありません。

三信建設工業

はじめは誰もが初心者！
わからなくても大丈夫！仕事に役立つ資格取得を積極的に支援します！！

三洋テクノマリン

感性を生かせる仕事
ブルー(現場)もホワイト(コンサル)も、感性・太さ・しなやかさを生かしてクリアしています。

新菱冷熱工業

女性の継続勤務を支援
カムバック・配偶者帯同転勤制度など、ライフイベントとの両立をバックアップしています。

ダイダン

検討チームの発足
昨年6月に検討チーム発足。女性が今以上活躍できる環境づくり、規程改正等を検討中です。

高砂熱学工業

ママ社員に優しい時短
曜日ごとに勤務時間を設定できる時短制度で両立を支援しています。

日特建設

女性技術者1割採用
女性技術者が全国で活躍中。1人で現場を切り盛りする人もいます！

日本工営

託児所を開設！
昨年秋に開設。日本工営で働くパパ・ママが多く利用しています。

パシフィックコンサルタンツ

社長の激励メッセージ
社長が産休・育休復職者に激励の直筆メッセージカードを贈呈します。

三井住建道路

女性役員と意見交換会
社外女性役員と女性社員で、ワークライフバランスや現況の問題について話し合いました。

三井住友建設

多種多様なダイバーシティ研修
管理職の意識改革、女性社員のキャリア研修、男性上司向けコミュニケーション研修など、さまざまな側面から行っています。

安井建築設計事務所

育児休業3歳、看護休暇小6まで
育児休業は国が定める1歳6カ月のところを3歳までとしており、子の看護休暇は小学校就学前までのところを小学校6年生までで有給としています。

山下設計

女性に優しい育休制度
女性社員が安心して育児休業を取得し、復帰後は業務量の調整をフォローするなど仕事と育児を両立できる働きやすい環境を整えています。

ライト工業

全員主役で輝く職場
当社では男女の違いに配慮しながらお互いを思いやり、すべての面で平等な就労環境を目指しています。

類設計室

共同保育プロジェクト
子育てと仕事を分けず一体で取り組む、福利厚生を越えた新しい働き方があります。

六興電気

執行役員・部長活躍中
性別に関係なく能力がある人が評価される仕組み・風土があります。

ワイビーエム

担当者への権限移譲
業務を一定の範囲で任せて自由な発想と行動で活躍できる環境が整っています。

わたしの住むまちをデザインする仕事

8/10木 10:00-15:00 (受付は9時半から14時半まで) 入退場自由・随時受付 会場: 日本大学理工学部 駿河台校舎1号館

【出展】内閣府、東京都、建設産業戦略的広報推進協議会、石坂産業(株)、応用地質(株)、オリエンタルコンサルタンツ、元旦ビューティ工業(株)、関電工(株)、建設環境研究所、建設技術研究所、佐藤工業(株)、サンコーコンサルタント(株)、三信建設工業(株)、三洋テクノマリン(株)、新菱冷熱工業(株)、ダイダン(株)、高砂熱学工業(株)、日特建設(株)、日本工営(株)、パシフィックコンサルタンツ(株)、三井住建道路(株)、三井住友建設(株)、安井建築設計事務所(株)、山下設計、ライト工業(株)、類設計室、六興電気(株)、ワイビーエム(株)建設コンサルタンツ協会関東支部女性の会WG、設備女子会、測量・地理空間情報女性の技術力向上委員会

【協賛】ケミカルプラウト(株)、(株)建築資料研究社/日建学院、全国仮設安全事業協同組合

【後援(一部予定)】国土交通省、東京都、(一社)日本建築学会、(公社)土木学会、(公社)地盤工学会、(公社)日本測量協会、(一財)建設業振興基金、(一社)日本建設業連合会、(一社)東京建設業協会、(一社)東京空調衛生工業会、(一社)東京電業協会、(一社)建設コンサルタンツ協会関東支部、(一社)東京建築士会、(一社)東京都建築士事務所協会、(公社)日本建築家協会関東甲信越支部、(一社)日本クラフト協会、(一社)日本アンカー協会、(一社)全国地質調査業協会連合会、(一社)セメント協会、(一財)国際技能・技術振興財団、(一社)地域建設業新未来研究会、(特非)シビルNPO連携プラットフォーム

連絡先 (株) 日刊建設通信新聞社: 03-3259-8711 canaria@kensetsunews.com

未来の働くママに道残す

NTT東日本神奈川事業部 コラボレーション推進部 田中 雅子さん

人生の中で大切なものは一つではありません。目下私は、仕事、子育てが生活のほとんどを占めています。私は育休を経て、こしから時短勤務で復職しました。以前は、仕事が終わるまで残業していましたが、いまは定時より早く仕事を切り上げ、時には保育園の呼び出し対応のために早退し、働ける時間は以前に比べ格段に短くなりました。復職後しばらくは、仕事が終わらない焦りや途中で上司や同僚に任せて退社しなければならない申し訳なさ、悔しさがあり、この先も仕事を続けていけるのか不安を抱いていました。そんな時、先輩に「みんな代わり番だから大丈夫！」という言葉をかけてもらい、私も諦めずに頑張ろうと思えることができました。以前のような残業ありきの働き方ができないいま、いかに効率的に仕事をするかや、関係者との密でかつ要点を押さえたコミュニケーションを取るか、そして各種案件の進捗や課題を上司や同僚に共有しておくことを大切にしています。そうやって日々の仕事を積み重ねることで未来の働くママに道を残していけたらと思います。

お問い合わせ 株式会社日刊建設通信新聞社 カナリヤ通信編集部 TEL03-3259-8711 FAX03-3259-8730

ご意見・ご感想、プレゼントの応募は canaria@kensetsunews.comまでお寄せください。 「カナリヤ通信」は、日刊建設通信新聞社の登録商標です。