



取得に向け企業が積極取組み

厚生労働省の発表によると、男性の育児休業の取得率は6.16%（2018年度雇用均等基本調査・速報版）となっており、政府の目標数値「男性全体で20年までに13%」からはほど遠い結果となっています。男性の取得のめどは会社の制度の充実と周囲の理解が欠かせません。今回は、建設産業界の企業を対象に男性の育児休業（休暇）についてアンケートを行いました。「パ

パママ休暇制度」など、さまざまな休業制度を設け社員が取得しやすいように後押ししている企業が多くなっています。また、子育て支援ガイドブックや取得者に対して社長が直筆レターを贈るなど企業トップを含め一体となって取得を促す取り組みを行っており、今後さらに男性の取得者増加に期待できる結果となっています。

A：男性の育児休業取得状況（2018年度）

	①取得人数	②取得者の年齢構成				③取得日数						④取得回数(18年度以前の取得も含む)				
		20代	30代	40代	50代	1日	2日	3日	4日	5日	6日以上	1回	2回	3回	4回	5回以上
アズビル	57	8	38	11	0	9	9	5	9	23	2	458	175	23	2	0
安藤ハザマ	5	0	4	0	1	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0
大林組	218	55	144	15	4	67	61	32	19	28	11	105	133	72	59	120
鹿島	9	1	7	1	0	0	0	0	0	1	8	9	0	0	0	0
熊谷組	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0
建設技術研究所	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	6	1	0	0	0
清水建設	182	22	129	26	5	50	54	21	8	10	22	424	30	0	0	0
大建工業	7	1	5	1	0	1	3	0	1	1	1	7	0	0	0	0
大成建設	165	37	112	14	2	5	4	7	14	23	112	143	22	0	0	0
TOTO	275	10	124	104	37	73	94	53	19	16	20	296	192	104	0	0
戸田建設	68	11	46	11	0	28	16	7	4	11	2	67	1	0	0	0
日建設計	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
日本工営	12	2	9	1	0	0	0	0	0	0	12	23	4	0	0	0
長谷エコーポレーション	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
パシフィックコンサルタンツ	5	1	4	0	0	0	0	0	0	0	5	9	0	0	0	0
前田建設工業	45	14	21	9	1	5	11	14	8	6	1	45	0	0	0	0
YKKAP	40	8	27	5	0	21	1	10	2	2	4	24	13	1	1	0

B：男性の育児休業取得に関する制度

	①男性の育児休業取得に関する制度	②取得促進に向けた対策	③会社側の体制など	
アズビル	育児休暇制度、配偶者出産休暇。	一部事業所で、男性の育児休業推進のポスターを掲示。	新たに子が1歳に達するまでに連続5就業日以上育児休業を取得した場合、収入面をサポートする仕組みを導入。	
安藤ハザマ	育児休業制度。	子育て支援制度ガイドブックの発行、子育て支援制度活用ガイダンスの実施。	休暇取得前・職場復帰前のガイダンスなど、本人が安心して職場復帰できる環境整備。	
大林組	育児休業制度と休職の延長、配偶者出産休暇制度。	出産育児に関する専用HPを作成、育児休業の一覧や育児ハンドブックを掲載。	2017年10月に子育て休暇を、2018年4月に子育て連続休暇制度を新たに導入。	A④16～18年度の集計
鹿島	育児休業、育児フレックスタイム勤務、育児短時間勤務。	「両立支援ガイド」を社内イントラネットに掲載。初級～中級の管理者を対象としたダイバーシティ研修など啓発活動。	暦日で約1カ月の間、育児休業を有給休暇扱いとし、育児休業取得者の負担を軽減。	
熊谷組	育児休業開始から14日間は有給休暇扱いとする特別措置。	配偶者出産時に対象者へ育児休業案内のメール。本社ビルへ男性育児休業促進ポスターの掲載。	両立支援ハンドブックの作成・啓発。	
建設技術研究所	育児休業制度。	現在、男性社員向けの育児休業取得支援ブックを作成中。	イクボス企業同盟の「男性の育児休業」の分科会に参画。	
清水建設	育児休業制度、配偶者出産休暇、子の看護休暇。	仕事と育児の両立に関する制度についての周知を目的としたeラーニングの実施、対象者に対して出産祝い品と共に「育児休業推奨カード」を送付、育児中の男性社員を対象としたランチミーティングの実施。		A④16～18年度の集計。1年度内に同じ休暇・休業を取得した場合は1回としてカウント。B②はa+b共通。
大建工業	5日間まで有給扱いで育児休業を取得できる制度。	「出来る男が実践する育児休業取得の極意ガイドブック」を作成中。	ガイドブックなどにより、上司の理解を進める体制づくり。	
大成建設	育児休業、育児休業特別休暇。	休業取得申請手続きの簡素化。両立支援セミナーの実施。	配偶者出産手続きを行った社員が配属された本部・支店宛てに、取得状況リストを毎月発信。	
TOTO	パパママ休暇制度。積立休暇を使用できる休暇制度。	男性の育児休業取得事例のロールモデルをイントラネットで紹介。	男性の育児休業の取得を奨励するために、パパママ休暇の取得状況と取得奨励日を展開。	
戸田建設	育児休業制度。短期間でも取得しやすいように、5日間は有給としている。	対象者と対象者の上司（考課者3人）に対し、取得の推進。	ファザーズミーティングを開催。	
日建設計	積み立て休暇を使用できる制度。	「出産（妊娠）報告書」ヒアリングシートを用意し、上司との面談ツールを提供する予定。	社内ポータルに「育児MAP」として、会社や法律などの各種制度について紹介。	75日が1人、78日が1人、370日が1人。
日本工営	育児休業制度。	取得対象者とその管理職への育児休業取得促進メールの送信。	人事部門を中心とした相談窓口の設置	
長谷エコーポレーション	育児有給休暇（こども休暇）、配偶者出産休暇を新設。	通達の発信、イントラ内男性社員向け冊子掲載。		
パシフィックコンサルタンツ	育児休業制度。	育児休業取得者が復帰後、社長から直筆の激励レターを贈る。	育児中の社員を対象としたフレックスタイム勤務制度、テレワーク勤務制度などを導入。	
前田建設工業	配偶者の出産休暇、育児休業。	社内報、社内掲示板、ライフサポートブックなどで多様な働き方を推奨。	イクボス企業同盟への加入。	
YKKAP	1歳未満の子の看護で、失効有給休暇の利用。	配偶者が出産した男性社員について、制度説明会の実施。	両立支援ハンドブックを全社員へ配布。マタハラなど各種ハラスメント相談窓口を各地域に設置。	A④1年度内2回取得者を1人と数えた延べ人数。

厚生労働省は2018年度雇用均等基本調査（速報版）を公表した。男性の育児休業取得者の割合は6.16%で6年連続の上昇で過去最高となった。また、事業所の規模別で見ると、500人以上は7.79%、100人—499人では6.02%、30—99人は3.38%、5—29人は6.94%となっており、大規模事業所ほど取得率が高くなっている。

男性の育休取得者

厚労省の雇用均等基本調査速報版

政府は「男性全体で20年までに13%」を目標に掲げているが、結果はほど遠い状況となっている。

一方、女性の取得率は82.2%となっており前年度比1.0%低下しているものの07年度以降8割以上で推移している。

同省は、「雇用均等基本調査」は、男女の雇用均等問題に関わる雇用管理の実態把握を目的に毎年実施している。調査は6,131事業所（有効回答数3,795事業所、有効回答率61.9%）で、16年10月1日から17年9月30日までの1年間に配偶者が出産した男性のうち18年10月1日までに育児休業を開始した人が対象。

6年連続上昇も政府目標から遠く

連絡先はこちら↓

お問い合わせ 株式会社日刊建設通信新聞社
カナリヤ通信編集部
TEL 03-3259-8711
FAX 03-3259-8730
「意見・感想」は、kanaria@kensetsunews.com宛に投稿ください。
canaria@kensetsunews.com 日刊建設通信新聞社 編集局宛へ



webで公開中

詳細はウェブで。カナリヤ通信43号